

社会承诺

我们致力于为员工提供安全、包容的工作环境，确保公平薪酬和职业发展机会。我们要求供应链合作伙伴遵守国际劳工和人权标准，并积极参与社区发展，推动社会进步。我们承诺尊重人权，杜绝任何形式的强迫劳动和童工，并通过透明的沟通与利益相关者建立信任关系。具体如下：

一、员工权益与福祉

公司承诺提供安全的工作环境，减少工伤和职业病。定期开展健康与安全培训，确保员工掌握安全操作规范。保员工获得公平的薪酬，符合当地法律和行业标准。推动工作场所的多样性，确保不同性别、种族、年龄和背景的员工享有平等机会，消除歧视，营造包容性文化。提供职业培训和技能提升机会，支持员工长期发展，建立清晰的职业晋升通道。

二、供应链责任

要求供应商遵守劳工权益、人权和环境标准，对供应商进行定期评估，确保其符合企业的社会责任要求。支持公平贸易实践，避免剥削性采购行为。提高供应链透明度，确保原材料来源符合道德和可持续标准。

三、社会参与发展

积极参与社区建设，支持教育、医疗、基础设施等公益项目，优先雇佣本地员工，促进当地经济发展。与社区保持良好沟通，尊重当地文化和传统，建立有效的投诉机制，及时回应社区关切。

四、产品责任与客户安全

确保化工产品的安全性，提供清晰的使用说明和风险提示。保护客户隐私，确保数据安全。保护客户隐私，确保数据安全。

五、外部利益相关方的人权

对外部利益相关方（供应链工人、当地社区、客户或消费者、其他第三方）的人权承诺及要求，禁止强迫劳动、童工、歧视，保障健康与安全、结社自由，保护弱势群体（如移民工、女性、少数族裔），避免土地征用、环境污染对社区权利的侵害。

六、利益相关者参与

与员工、客户、供应商、社区等利益相关者保持透明沟通。建立有效的反馈机制，倾听

利益相关者的意见和建议

七、社会影响管理

识别和评估业务活动可能对社会产生的负面影响, 并制定缓解措施。设定社会绩效指标(如员工满意度), 定期评估和改进。

具体目标:

- 发生使用童工、强迫劳动、人口贩卖的违法事件 0 起;
- 全面防患职业病, 控制职业病例 0 起;
- 员工职业健康体检完成 100%;
- 发生歧视、骚扰申诉事件 0 起;
- 控制员工加班时数, 确保人均加班小时 $\leq 36\text{H}/\text{月}$, 且每 7 天有 1 天休息;
- 员工工资必须达到苏州市维生工资水平 100%;
- 新员工入职人均培训时数 ≥ 72 小时
- 较 2021 年, 员工培训时长增加 20%
- 到 2030 年, 公司女性员工比率提高至 24%;
- 到 2030 年, 公司员工满意度达到 85%;
- 到 2030 年, 采购团队中 100%员工接受有关供应链议题的培训;
- 到 2023 年, 实现针对关键业务进行的外部利益相关方人权影响评估数量增加 20%

推进公司可持续绿色发展是华奇(中国)化工有限公司永恒的主题!

法人代表:

时间: 2024 年 1 月

华奇(中国)化工有限公司

